

CONDIZIONI VANTAGGIOSE PER I COLLABORATORI

Copertura assicurativa in caso di malattia	100% salario netto dal 1° giorno per 730 giorni																																								
Copertura assicurativa in caso di infortunio	100% salario netto dal 1° giorno / 80% salario lordo dal 91° giorno																																								
Congedo maternità	18 settimane al 100%																																								
Congedo paternità	3 settimane pagate + 2 settimane facoltative non pagate																																								
Vacanze	Da 5 a 7 settimane all'anno (in base all'età o agli anni di servizio)																																								
Orario di lavoro	<ul style="list-style-type: none"> – 41 ore settimanali nel settore vendita e amministrativo – 43 ore settimanali nei settori logistica e gastronomia – Possibilità di occupazione a tempo parziale 																																								
Premi di fedeltà	<p>Interessi di favore: uguali a conto investimento Banca Migros per collaboratori</p> <p>Giubileo (in base al tasso d'occupazione)</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th colspan="2"><i>Premi di fedeltà in denaro</i></th> <th colspan="2"><i>Premi di fedeltà sotto forma di congedo pagato</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>5 anni di servizio</td> <td>fr. 1'500.–</td> <td>5 anni di servizio</td> <td>5 giorni</td> </tr> <tr> <td>10 anni di servizio</td> <td>fr. 2'500.–</td> <td>10 anni di servizio</td> <td>10 giorni</td> </tr> <tr> <td>15 anni di servizio</td> <td>fr. 3'500.–</td> <td>15 anni di servizio</td> <td>15 giorni</td> </tr> <tr> <td>20 anni di servizio</td> <td>fr. 4'500.–</td> <td>20 anni di servizio</td> <td>20 giorni</td> </tr> <tr> <td>25 anni di servizio</td> <td>fr. 5'500.–</td> <td>25 anni di servizio</td> <td>20 giorni</td> </tr> <tr> <td>30 anni di servizio</td> <td>fr. 6'500.–</td> <td>30 anni di servizio</td> <td>20 giorni</td> </tr> <tr> <td>35 anni di servizio</td> <td>fr. 7'500.–</td> <td>35 anni di servizio</td> <td>20 giorni</td> </tr> <tr> <td>40 anni di servizio</td> <td>fr. 8'500.–</td> <td>40 anni di servizio</td> <td>20 giorni</td> </tr> <tr> <td>45 anni di servizio</td> <td>fr. 9'500.–</td> <td>45 anni di servizio</td> <td>20 giorni</td> </tr> </tbody> </table>	<i>Premi di fedeltà in denaro</i>		<i>Premi di fedeltà sotto forma di congedo pagato</i>		5 anni di servizio	fr. 1'500.–	5 anni di servizio	5 giorni	10 anni di servizio	fr. 2'500.–	10 anni di servizio	10 giorni	15 anni di servizio	fr. 3'500.–	15 anni di servizio	15 giorni	20 anni di servizio	fr. 4'500.–	20 anni di servizio	20 giorni	25 anni di servizio	fr. 5'500.–	25 anni di servizio	20 giorni	30 anni di servizio	fr. 6'500.–	30 anni di servizio	20 giorni	35 anni di servizio	fr. 7'500.–	35 anni di servizio	20 giorni	40 anni di servizio	fr. 8'500.–	40 anni di servizio	20 giorni	45 anni di servizio	fr. 9'500.–	45 anni di servizio	20 giorni
<i>Premi di fedeltà in denaro</i>		<i>Premi di fedeltà sotto forma di congedo pagato</i>																																							
5 anni di servizio	fr. 1'500.–	5 anni di servizio	5 giorni																																						
10 anni di servizio	fr. 2'500.–	10 anni di servizio	10 giorni																																						
15 anni di servizio	fr. 3'500.–	15 anni di servizio	15 giorni																																						
20 anni di servizio	fr. 4'500.–	20 anni di servizio	20 giorni																																						
25 anni di servizio	fr. 5'500.–	25 anni di servizio	20 giorni																																						
30 anni di servizio	fr. 6'500.–	30 anni di servizio	20 giorni																																						
35 anni di servizio	fr. 7'500.–	35 anni di servizio	20 giorni																																						
40 anni di servizio	fr. 8'500.–	40 anni di servizio	20 giorni																																						
45 anni di servizio	fr. 9'500.–	45 anni di servizio	20 giorni																																						
Assicurazione rischio decesso (gratuita)	Versamento di un capitale da 1 a 3 anni di salario a coniuge e orfani																																								
Cassa Pensione	<p>Primato delle prestazioni</p> <p>Il premio della cassa pensioni è suddiviso:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1/3 a carico del dipendente (8,5%) – 2/3 a carico del datore di lavoro (17%) – prestazioni per conviventi e per prossimi 																																								
Pensionamento (01.01.2012)	<ul style="list-style-type: none"> – Pensionamento a 64 anni, fino all'età di pensionamento AVS rendita sostitutiva Migros – Possibilità di prepensionamento a 58 anni 																																								
Divise e materiale di sicurezza	Fornitura gratuita di divise, abbigliamento sicurezza e calzature antinfortunistica																																								
Cumulus	Conteggio supplementare Punti Cumulus equivalenti ad uno sconto dal 2% al 5% (vedi condizioni generali)																																								
Formazione	<p>Corsi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – interni: Centro di Formazione Migros Ticino – esterni 																																								
Scuola Club	<p>Contributo per i corsi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 20% a carico del dipendente – 80% a carico del datore di lavoro 																																								
Cassa malati privata	<p>Riduzione premi per dipendenti gruppi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Helsana (Avanex, Progrès) – Concordia 																																								
Banca Migros	<p>Interessi preferenziali sui conti:</p> <ul style="list-style-type: none"> – privato – d'investimento 																																								
Assicurazioni	<ul style="list-style-type: none"> – Generali: riduzione premi fino al 25% – AXA: riduzione premi fino al 15% 																																								
Vari	Proposte periodiche di offerte speciali tramite circolari o fogli informativi allegati alla busta paga (ad esempio abbonamento telefonico Swisscom, sconti speciali SportXX, ecc.)																																								