

RIASSUNTO DELLE CONDIZIONI VANTAGGIOSE PER I COLLABORATORI

| | | |
|---|--|---|
| Copertura assicurativa | Malattia: 100% salario netto dal 1° giorno per 730 giorni. Infortunio: 100% salario netto dal 1° giorno / 80% salario lordo dal 91° giorno. | |
| Congedo familiare | Maternità: 18 settimane pagate al 100% salario netto. Paternità: 4 settimane pagate al 100% salario netto. Entrambi i congedi possono essere prolungati o goduti in modo flessibile. | |
| Vacanze | Da 5 a 7 settimane all'anno (in base all'età o agli anni di servizio). Possibilità di acquisto di ulteriori 2 settimane di vacanze. | |
| Congedo sabbatico | Massimo 3 mesi consecutivi ogni 5 anni di servizio. | |
| Orario di lavoro | 41 ore settimanali; ad eccezione del settore Logistica con 43 ore settimanali. Possibilità di occupazione a tempo parziale. | |
| Premi di fedeltà | Giubileo in base al tasso d'occupazione; possibilità di scelta tra premi in denaro, premi sotto forma di congedo pagato o 50% di entrambi. | |
| | Premi in denaro 5 anni di servizio Fr. 1'500.- 10 anni di servizio Fr. 2'500.- 15 anni di servizio Fr. 3'500.- >20 anni di servizio Fr. 5'000.- | Premi sotto forma di congedo pagato 5 anni di servizio 5 giorni 10 anni di servizio 10 giorni 15 anni di servizio 15 giorni >20 anni di servizio 20 giorni |
| Assicurazione rischio decesso (gratuita) | Versamento di un capitale da 1 a 3 anni di salario a coniuge e orfani (in base al numero di figli) e rendita conseguente. | |
| Cassa pensione | La Cassa Pensioni Migros (www.mpk.ch) offre un'ottima copertura: le prestazioni in caso di pensionamento, invalidità o decesso sono nettamente superiori a quelle previste per legge. Il premio della cassa pensioni è preso a carico nella misura di 2/3 dal datore di lavoro e solo 1/3 dal dipendente. | |
| Pensionamento | Pensionamento a 64 anni; da 64 anni fino all'età di pensionamento AVS, rendita sostitutiva Migros. Possibilità di prepensionamento a 58 anni, anche a tempo parziale. | |
| Assegni figli integrativi | Le famiglie con un basso reddito familiare lordo ricevono assegni supplementari per i figli. | |
| Cumulus | Conteggio supplementare dei punti Cumulus equivalente ad uno sconto dal 2% al 5%. | |
| Perfezionamento professionale | Formazione interna e percorsi di sviluppo individuale in base alla funzione e al ruolo. Sostegno al perfezionamento professionale tramite accordi individuali. | |
| Offerte per formazione continua | La Miduca AG (Scuola Club Migros) offre diversi corsi, tra cui molte formazioni e perfezionamenti riconosciuti a livello federale. In base al contratto e al tasso d'occupazione gli sconti possono arrivare fino all'80%. | |
| Activ Fitness | Fr. 150.- di partecipazione alla sottoscrizione di un abbonamento annuale. 20% di sconto sui massaggi e sulle consulenze nutrizionali. | |
| Assicurazioni private | Riduzione premi cassa malati: Helsana, Concordia, Swica, AXA, KPT. Riduzioni diverse (economia domestica, auto, ...): Generali, AXA. | |
| Banca Migros | Interessi preferenziali sui conti privati 0.5% e d'investimento 1.1%. Agevolazione dello 0.25% sui tassi d'interesse per le ipoteche fisse. | |
| Mobilità | Sconto del 50% sull'abbonamento annuale Arcobaleno. | |
| Sconto flotta | Sconto ammesso a dipendenza dei requisiti dei concessionari. | |
| Migrol card | Sconto di 7 ct./l sul carburante e altre offerte. | |
| Monte Generoso | Sconto del 50% per l'acquisto di un biglietto per il tragitto Capolago - Vetta - Capolago. Offerta valida solo per i collaboratori. Maggiori informazioni disponibili nell'area riservata. | |
| Telefonia | Abbonamenti Wingo, Sunrise e Digitec a prezzi vantaggiosi, anche per amici e famigliari. | |
| Sconti / Offerte | Proposte periodiche di offerte speciali e sconti del gruppo Migros per il tempo libero (es. Eventi, ticket, vacanze, ...). | |

Ulteriori informazioni e vantaggi sono disponibili nell'Area riservata, accessibile dal sito: <https://www.migrostaticino.ch/>