

Riassunto delle condizioni vantaggiose per i collaboratori

Copertura assicurativa	Malattia: 100% salario netto dal 1° giorno per 730 giorni. Infortunio: 100% salario netto dal 1° giorno / 80% salario lordo dal 91° giorno.			
Congedo familiare	Maternità: 18 settimane pagate al 100% salario netto. Paternità: 4 settimane pagate al 100% salario netto. Entrambi i congedi possono essere prolungati o goduti in modo flessibile.			
Vacanze	Da 5 a 7 settimane all'anno (in base all'età o agli anni di servizio). Possibilità di acquisto di ulteriori 2 settimane di vacanze.			
Congedo sabbatico	Massimo 3 mesi consecutivi ogni 5 anni di servizio.			
Orario di lavoro	41 ore settimanali; ad eccezione del settore logistica con 43 ore settimanali. Possibilità di occupazione a tempo parziale.			
Premi di fedeltà	Giubileo in base al tasso d'occupazione; possibilità di scelta tra premi in denaro, premi sotto forma di congedo pagato o 50% di entrambi.			
	Premi di fedeltà in denaro		Premi di fedeltà sotto forma di congedo pagato	
	5 anni di servizio	1 500.– CHF	5 anni di servizio	5 giorni
	10 anni di servizio	2 500.– CHF	10 anni di servizio	10 giorni
	15 anni di servizio	3 500.– CHF	15 anni di servizio	15 giorni
> 20 anni di servizio	5 000.– CHF	> 20 anni di servizio	20 giorni	
Assicurazione rischio decesso (gratuita)	Versamento di un capitale da 1 a 3 anni di salario a coniuge e orfani (in base al numero di figli) e rendita conseguente.			
Cassa pensione	La Cassa Pensioni Migros (www.mpk.ch) offre un'ottima copertura: le prestazioni in caso di pensionamento, invalidità o decesso sono nettamente superiori a quelle previste per legge. Il premio della cassa pensioni è preso a carico nella misura di 2/3 dal datore di lavoro e solo 1/3 dal dipendente.			
Assegni figli integrativi	Le famiglie con un basso reddito familiare lordo ricevono assegni supplementari per i figli.			
Cumulus	3 punti Cumulus per articoli di uso quotidiano e nei ristoranti Migros e 6 punti Cumulus per articoli Non Food.			
Perfezionamento professionale	Formazione interna e percorsi di sviluppo individuale in base alla funzione e al ruolo. Sostegno al perfezionamento professionale tramite accordi individuali.			
Offerte per formazione continua	Migros Ticino offre la possibilità di frequentare alcuni corsi presso la Miduca SA (Scuola Club) prendendo a carico una parte dei costi. Maggiori informazioni disponibili nell'area riservata.			
Activ Fitness	150.– CHF di partecipazione alla sottoscrizione di un abbonamento annuale. 20% di sconto sui massaggi e sulle consulenze nutrizionali.			
Assicurazioni private	Riduzioni per diverse assicurazioni (Helsana, KPT, AXA, Generali, Swica, Sanitas,...). Maggiori informazioni disponibili nell'area riservata.			
Banca Migros	Interessi preferenziali sui conti privati 0,20% e conto di risparmio 0,55%. Agevolazione dello 0,25% sui tassi d'interesse per le ipoteche fisse.			
Mobilità	Sconto del 50% sull'abbonamento annuale Arcobaleno.			
Sconto flotta	Sconto ammesso a dipendenza dei requisiti dei concessionari.			
Migrol card	Sconto di 7 ct./l sul carburante e altre offerte.			
Monte Generoso	Sconto del 50% per l'acquisto di un biglietto per il tragitto Capolago–Vetta–Capolago. Offerta valida solo per i collaboratori. Maggiori informazioni disponibili nell'area riservata.			
Telefonia	Abbonamenti Migros, Wingo, Sunrise e Digitec a prezzi vantaggiosi, anche per amici e famigliari.			
Cultura e tempo libero	SwissMiniatur, LAC Lugano Arte e Cultura, OBI Svizzera (10%) e altri partner offrono vantaggi esclusivi per i collaboratori.			
Sconti/Offerte	Proposte periodiche di offerte speciali e sconti del gruppo Migros per il tempo libero (es. eventi, ticket, vacanze,...).			